

Sommaire

- **Bref rappel des finalités du projet**
p. 2
- **Les différentes instances**
p. 2
- **Secrétariat général et information**
p. 2-3
- **Ce qui a déjà commencé à bouger...**
p. 3
- **Intégration de la vision PPH**
p. 4

Lettre trimestrielle



Numéro 1 / Mai 2005

Bonjour à toutes et à tous !

Vous tenez entre vos mains la première édition des infos spéciales du projet éméra 007. L'existence de ce projet n'est plus un secret pour personne. Par contre, tout le monde a vraisemblablement besoin d'avoir une vision globale de la manière dont «007» va petit-à-petit prendre racine dans notre institution. Voici donc à l'intention de chaque collaboratrice et collaborateur un premier point de la situation.

Au nom du Groupe de pilotage

Barbara Zbinden
Stefanie Constantin

Bref rappel des finalités du projet 007

éméra 007 vise à réellement activer les compétences des personnes en situation de handicap, à stimuler leur participation et encourager leur autodétermination, à faciliter leur intégration sociale et à établir un partenariat avec leurs familles et leurs divers réseaux d'affiliation.

Chacun, dans son rôle et sa fonction, est invité à participer à cette dynamique de mise en correspondance des valeurs et des finalités du projet associatif avec la réalité du terrain.

Depuis sa création en 1938, l'association éméra a continuellement cherché à ajuster l'accomplissement de sa mission à la réalité contextuelle de son environnement. Dans les mouvances économiques, culturelles et sociopolitiques actuelles, éméra renouvelle donc sa carte d'identité pour être à même de franchir avec succès une nouvelle étape de son évolution.

Les différentes instances

Le pilote	Alain Dupont, psychosociologue et consultant externe, dirige le projet. Sa ligne de force : rencontrer tous les protagonistes intéressés pour entendre les besoins et les ressources de tous les niveaux de l'institution et faire le lien entre eux.
Le Groupe de pilotage	Alain Dupont, Stefanie Constantin, Dominique Dumont, Georges Parvex, Paul Theytaz, Jean-Pierre Zbinden et Barbara Zbinden. Ce groupe se réunit déjà depuis janvier 2005. Son objectif : la conception et la gestion de la globalité du projet ainsi que sa mise en œuvre pratique.
La coordination	Stefanie Constantin et Barbara Zbinden. Leur rôle : la mise en place des moyens facilitant la circulation horizontale et verticale des infos liées au projet.
Les groupes	Selon les besoins tous les groupes actuels qui en ressentent le besoin sont invités à participer activement au projet, soit les services, les structures, antennes, commissions de travail, etc.

Secrétariat général et Information

La communication directe entre personnes reste la voie royale recommandée à tous. Les colloques de services servent à cela ! Pour être efficace, l'information orale a toutefois besoin d'être complétée par l'écrit, qui a l'avantage de laisser des traces visibles, de servir d'aide-mémoire et de faciliter le suivi de la démarche dans l'espace-temps. C'est la raison pour laquelle le groupe de pilotage a décidé de mettre en place les moyens suivants :

Une lettre trimestrielle... sera envoyée tous les 3 mois environ à tous les collaborateurs. Celle-ci résumera les infos spéciales 007 en fonction de l'état des dossiers en cours. Pour que cette communication ne soit pas unilatérale, il appartiendra à chaque groupe de fournir les données et les questions qu'il souhaite voir intégrées dans ces bilans intermédiaires. 2 semaines avant la publication d'une lettre trimestrielle, Stefanie enverra un mail à tout le monde pour collecter les infos.

Des PV structurés et partagés...

Un nouveau masque informatique a été créé pour la tenue des PV liés au projet 007, Celui-ci intègre un certain nombre d'éléments facilitant le travail par projets, tels que : numérotation des PV, liste des points devant figurer à chaque ordre du jour, sur-lignage des décisions et des échéances, etc.

Ce masque est dès maintenant à disposition de tous les groupes intéressés à l'utiliser. Pour en profiter sur son PC, il suffit de le demander à Stefanie !

Stefanie gère aussi le classeur général du projet éméra 007. Tous les groupes désirant partager avec l'ensemble de l'institution leur travail peuvent envoyer leurs PV à Stefanie, qui les insérera dans le classeur général.

Une rubrique est prévue pour les références documentaires qu'éméra 007 fera émerger. Là encore, l'objectif est le partage. C'est pourquoi, chacun est invité à fournir les références d'articles, d'ouvrages, de films ou d'émissions radio et TV lui semblant utiles et pertinents. Ces éléments seront accessibles à tous dans les dossiers publics et bientôt dans l'intranet.

Ce qui a déjà commencé à bouger...

Le Groupe de pilotage

Réuni à plusieurs reprises depuis janvier 2005, ce groupe n'a pas chômé. Il a fixé les finalités du projet et défini une méthode de travail devant garantir la cohérence de l'ensemble et la richesse des pluralités qui le composent. Ce groupe de pilotage a également mis en place des outils devant assurer la communication nécessaire à ce projet institutionnel.

Service socioprofessionnel

Et oui vous avez bien lu et c'est un scoop, le service animation-atelier a décidé de changer de nom. Cette nouvelle appellation sera rendue officielle et communiquée aux partenaires externes dès le 1er janvier 2006. Suite à un audit externe (*N.B. le rapport d'audit est disponible dans les dossiers publics Animation-Ateliers / Infos pour autres services éméra*), ce service se prépare à redéfinir sa mission. Celle-ci sera déclinée en 3 programmes distincts : Le programme Formation / Le programme Centres d'activités / Le programme Professionnel.

Les collaborateurs de ce service sont en train de travailler très pratiquement sur la conception et la réalisation de ce projet. Ils vont s'approprier le concept institutionnel en écrivant eux-mêmes les parties relevant de leurs réalités et s'inscrivant dans ces 3 types de programmes. Le défi est de taille et pose des questions de fonds : Quoi garder de ce qui se fait actuellement ? Quoi changer ? A qui s'adresse très précisément ce service ? Quel lien avec l'ensemble éméra ? Le chantier est ouvert et l'affaire est à suivre...

Hébergement

Alain Dupont a rencontré pratiquement toutes les équipes. Les problèmes et les questions soulevés à travers les différentes « portes d'entrée » déjà ouvertes sont en pleine cohésion avec le projet global éméra 007 et concernent les valeurs, les finalités et les moyens. Le travail ne se fait pas uniquement à partir des problèmes. Toutes les expériences positives des uns et des autres sont utiles à la démarche globale. Ainsi, cette démarche du Foyer Planige, qui a décidé de partager son questionnement avec les résidents en partant avec ceux-ci pour une journée verte, destinée à considérer ensemble et avec un certain recul la question de l'hébergement pour des personnes souffrant de troubles psychiques.

Service social

Alain Dupont a participé à un colloque de service et rencontré l'équipe de l'antenne de Sierre. Au service social, il semble que la question centrale sera celle de l'implantation du service dans le tissu médico-social régional et cantonal. A ce sujet, l'antenne de Martigny est intéressée à travailler avec M. Dupont. D'autre part, le groupe qualité sollicite une rencontre afin de réexaminer les outils qualité.

Intégration de la vision PPH

Nos lignes directrices prévoient une vision commune de la question du handicap et la mise en place d'un langage interdisciplinaire et inter-services propre à éméra. Le PPH a été retenu comme modèle de référence. Une commission de travail ad hoc est chargée de la mise en place de la formation PPH pour tous les collaborateurs et de la création d'outils de travail communs et spécifiques à chaque service. Le dossier client en constitue un élément-clé. Eméra est en lien avec GRAVIR, le responsable européen du modèle PPH. L'association GRAVIR nous a transmis les dates des journées de formations agendées par leur soin pour éméra. Il s'agit concrètement des jours suivants :

4 et 5 novembre 2005

16 et 17 décembre 2005

13 et 14 janvier 2006

Ces sessions de 2 jours sont systématiquement placées sur un vendredi et un samedi. Il n'a pas été possible de négocier différemment cet agenda. Chaque collaborateur participera à une session. Le groupe de pilotage espère que chacun aura la possibilité de s'organiser en fonction de cette réalité et de compenser par un jour de congé le samedi consacré à cette formation.

📍 Prochaine lettre trimestrielle : Septembre 2005

Au nom du Groupe de pilotage

Barbara Zbinden

Stefanie Constantin